



EQUIL
Equality in Learning

EQUIL è un progetto co-finanziato dal Programma Erasmus+ – Azione Chiave 2 Partenariati Strategici Settore Adulti, che promuove l’inserimento socio-lavorativo di persone con disagio psichico/psicologico. Nei due anni di progetto, i partner svilupperanno quattro moduli di formazione per professionisti nel settore con lo scopo di incrementare le loro abilità nel supportare persone che vivono un disagio psichico/psicologico a integrarsi nel mondo del lavoro.

**Short-term joint staff training event, Palermo, 26-30
Settembre 2016**



Dopo la fase di co-produzione dei moduli formativi, i partner si sono incontrati a Palermo per esaminare i risultati ottenuti, discutere sugli obiettivi formativi e sviluppare la struttura dei moduli previsti dal progetto, che sono:

1. Employment Support Models (Modelli di inserimento lavorativo)
2. Educator/Practitioner Skills for Supporting People with Mental issues who want to work (Strumenti per incrementare le competenze dei professionisti nel supportare persone che vivono un disagio psichico/psicologico nell'inserimento lavorativo)
3. Educator/Practitioner Skills for Supporting Employers to Employ and Retain People with Lived Experiences (Strumenti per incrementare le competenze dei professionisti per sostenere i datori di lavoro ad assumere persone affette da disagio psichico/psicologico)
4. European Guided Toolkit for Co-production (Toolkit per la Co-produzione)

I moduli formativi si compongono di esercizi che sono stati sviluppati e testati durante il breve corso di formazione per personale, **Short-term joint staff training event**. Tale incontro ha permesso alla partnership di raccogliere feedback utili per finalizzare i contenuti dei moduli, tenendo in considerazione anche i diversi contesti socio-culturali dei paesi coinvolti. Sono stati anche esaminati i passi successivi del progetto con un focus sulle modalità di implementazione della fase pilota nei diversi paesi e gli ostacoli che i professionisti del settore potrebbero incontrare nella sperimentazione dei moduli formativi con persone che vivono un disagio psichico/psicologico.

Fase pilota



Dopo l'evento formativo a Palermo, ciascun partner dovrà avviare la fase pilota dei moduli formativi. Professionisti nel settore provenienti da ciascun paese dovranno sperimentare tali moduli con persone affette da disagio psichico/psicologico per supportarli nella ricerca e nel mantenimento di un lavoro.

La fase pilota coinvolgerà:

- **25 professionisti** che incrementeranno la loro conoscenza e consapevolezza di valori e fiducia necessarie per essere in grado di supportare persone con disagio psichico/psicologico nell'inserimento lavorativo (Modulo 1 - Employment Support Models); Ognuno di questi 25 professionisti sperimenterà le competenze acquisite direttamente con 10 utenti (persone affette da un disagio psichico) – quindi si raggiungeranno 50 utenti per paese partner, 250 in totale.
- **250 persone con esperienza di disagio psichico/psicologico** che saranno supportate dai professionisti nell'ingresso o re-inserimento nel mondo lavorativo (Modulo 2 - Educator/Practitioner Skills for Supporting People with Mental issues who want to work);
- **18 datori di lavoro** che saranno supportati e incoraggiati dai professionisti ad assumere persone che vivono un disagio psichico/psicologico (Modulo 3 - Educator/Practitioner Skills for Supporting Employers to Employ and Retain People with Lived Experiences);
- 10 professionisti che sperimenteranno la Co-produzione coinvolgendo altri attori che potrebbero essere interessati nello sviluppo di un servizio, prodotto o progetto (Modulo 4 - European Guided Toolkit for Co-production).

La metodologia della Co-produzione è stata utilizzata durante tutta la prima fase del progetto per sviluppare i moduli formativi.

Possibili sfide



Durante il corso di formazione a Palermo, sono state analizzate e discusse le diverse sfide che si potrebbero presentare in ciascun paese.

Una delle maggiori barriere esistenti per l'integrazione di persone affette da disagio psichico/psicologico sono lo **stigma** e la **manca di conoscenza** da parte dei datori di lavoro della relazione tra disagio psichico/psicologico e performance lavorativa. Per affrontare tale questione, EQUIL intende accrescere la consapevolezza sul disagio psichico/psicologico e promuovere la conoscenza tra i datori di lavoro sulle reali conseguenze che tale malattia potrebbe avere all'interno del contesto lavorativo.

Un'altra barriera potrebbe essere la **diversità dei servizi** che supportano persone affette da disagio psichico/psicologico. EQUIL cercherà di coinvolgere diversi professionisti del settore per unire persone che agiscono nelle diverse sfere della vita di persone affette da disagio psichico/psicologico e promuovere la loro cooperazione.

Partner

- Merseyside Expanding Horizons (Regno Unito)
- Acción Laboral (Spagna)
- CESIE (Italia)
- Mersey Care NHS Trust (Regno Unito)
- Mht Consult (Danimarca)
- Zorgvragersorganisatie GGZ Midden Holland (Paesi Bassi)

Per maggiori informazioni

- www.equilcoproduction.eu

- www.facebook.com/equil.eu
- info@expandinghorizons.co.uk



Fase pilota



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

*The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the **views** only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.*