



EQUIL Equality in Learning

EQUIL - Equality in Learning è un progetto co-finanziato dal Programma Erasmus+ - Azione Chiave 2 Partenariati Strategici Settore Adulti, che promuove l'inserimento socio-lavorativo di persone con disagio psichico/psicologico. Nei due anni di progetto, i partner svilupperanno 4 moduli di formazione per professionisti (es. operatori sociosanitari, consulenti di lavoro) con l'obiettivo di incrementare le loro abilità per sostenere le persone affette da disturbi mentali ad integrarsi nel mondo del lavoro.

I quattro moduli di formazione che verranno sviluppati copriranno i seguenti argomenti:



Employment Support Models

Analisi dei diversi **sistemi di inserimento lavorativo**, iniziando dall'esperienza dei partner inglesi con il

modello IPS (Supporto individuale all'inserimento lavorativo) basato sulla metodologia "Place then train".



Educator / Practitioner Skills for Supporting People with Mental health issues who want to work

Sviluppo di strumenti e di esercizi per incrementare le abilità dei consulenti professionisti che lavorano con persone che hanno un disagio psichico e psicologico, usando degli approcci centrati sulla persona per sostenerle e motivarle a tornare a lavorare. Inoltre, verrà analizzato il ruolo dell'**utente esperto** (che ha un vissuto personale di disagio psichico o psicologico), figura chiave per l'integrazione di tali soggetti nel mercato del lavoro, in quanto collabora con educatori/consulenti professionisti. I concetti di **"recovery", stigma e le competenze sviluppate dall'esperienze vissute** verranno ulteriormente approfonditi e convertiti in strumenti ed esercizi all'interno del modulo di formazione.



Educator / Practitioner Skills for supporting Employers to Employ and Retain People with Lived Experience

Sviluppo degli strumenti e degli esercizi per incrementare le abilità degli educatori/professionisti, per sostenere i potenziali datori di lavoro ad assumere persone affette da un disagio mentale, e di conseguenza assicurare il benessere mentale di tutti i lavoratori all'interno dell'azienda.



European Guide Toolkit for Co-Production

Basata su esperienza e modelli esistenti di co-produzione, identificati attraverso delle ricerche e anche usando l'esperienza dei partner e di tutti gli attori coinvolti all'interno del progetto EQUIL. Il "toolkit" verrà usato dalle persone affette da disagio psichico/psicologico e dai servizi a loro rivolti per sviluppare la formazione in una maniera veramente co-produttiva.

che mira a:

- Analizzare e consigliare soluzioni concrete per un migliore e più efficiente servizio per l'impiego rivolto ai cittadini mentalmente vulnerabili
- Analizzare dal punto vista metodologico e organizzativo l'esperienza fatta attraverso l'utilizzo dei moduli di formazione e del toolkit sulla co-produzione sopra descritti.

Il partenariato svilupperà ciò attraverso i risultati che otterrà con lo sviluppo dei quattro moduli di formazione sopra menzionati e attraverso la conduzione di una ricerca nazionale.

Co-produzione



Per sviluppare i quattro moduli di formazione sopra menzionati, il partenariato userà la metodologia della Co-produzione – su cui il partner britannico Mersey Care Mersey Care NHS Trust ha una grande esperienza – e quindi sosterrà il partenariato ad implementarlo nelle diverse fasi del progetto.

Sulla base della Co-produzione i professionisti e gli utenti (includendo la figura dell'utente esperto) contribuiscono ugualmente nell'organizzazione e nello sviluppo di un programma di formazione. In **EQUIL** per raggiungere questo scopo, **diversi attori contribuiranno e parteciperanno attivamente**, come gli operatori socio-sanitari, persone affette da disturbi psichici/psicologici, potenziali datori di lavoro, centri per l'impiego e centri di formazione, attraverso varie attività che variano a secondo del tipo di target, in modo da avere un quadro generale comprensivo. Dunque questi attori saranno i co-creatori dei moduli di formazione sopra menzionati.

“Blended Learning Mobility” a Liverpool – Il Primo Passo per la Co-produzione



Il **processo di Co-produzione** è iniziato al Workshop Internazionale tenutosi a Liverpool dal 25 al 29 gennaio 2016, in cui circa 20 educatori e persone affette da un disagio psichico/psicologico hanno lavorato per 5 giorni sullo sviluppo dei moduli di formazione.

Nei 5 giorni di mobilità i partecipanti hanno condiviso riflessioni su abilità, principi ed esperienze necessari a un esperto (es. consulente, operatore sociosanitario) per poter supportare le persone affette da un disagio psichico/psicologico a integrarsi nel mondo del lavoro. Inoltre hanno condiviso le loro esperienze, trovando anche dei valori aggiunti nel loro vissuto. I risultati saranno la base per lo sviluppo dei moduli di formazione menzionati sopra.

Durante l'incontro a Liverpool, i partecipanti hanno avuto la possibilità di conoscere il Sistema Sanitario Britannico e i servizi offerti alle persone affette da problemi di salute mentale per facilitare la loro integrazione nel **mondo del lavoro**. I partecipanti hanno avuto la possibilità di incontrare un datore di lavoro che assume regolarmente persone affette da disagio psichico/psicologico, e che registra effetti positivi all'interno dell'azienda e della squadra di lavoro. Inoltre, sono venuti a conoscenza del ruolo dell'utente esperto che sostiene il datore di lavoro per l'impiego di persone con problemi di salute mentale in Gran Bretagna.

L'esperienza vissuta dai partecipanti a livello internazionale a Liverpool verrà trasferita a livello locale, attraverso "Focus group" in modo da coinvolgere un maggior numero di persone affette da problemi di salute mentale e così incrementare i risultati per lo sviluppo dei moduli di formazione. I risultati dei Focus Group intrapresi nei vari paesi partner verranno descritti nella prossima Newsletter di EQUIL.

Partner

Il Coordinatore del progetto EQUIL è **Merseyside Expanding Horizons** del Regno Unito. Le attività del Progetto avvengono in tutte le nazioni partner: Danimarca (**Mht Consult**), Italia (**CESIE**), Paesi Bassi (**Zorgvragersorganisatie GGZ Midden Holland**), Regno Unito (**Mersey Care NHS Trust**) e Spagna (**Action Laboral**).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

© 2016 - EQUIL

[Guarda la versione web](#)

| [Disiscriviti](#) |